



LATVIJAS REPUBLIKA
KRUSTPILS NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģ.Nr.90009118116

Rīgas ielā 150a, Jēkabpilī, LV-5202, Tālrūņi 6 5237610 Fakss 65237611
Banka: SEB banka Jēkabpils filiāle, konts LV55 UNLA 0050 0143 2307 5

APSTIPRINĀTS

ar Krustpils novada domes
2011. gada 23.februāra lēmumu
(sēdes protokols Nr. 3., 7.p.)

**KRUSTPILS NOVADA AĢENTŪRU, SIA, IESTĀŽU UN PĀRVALŽU DARBA
SAMAKSAS UN SOCIĀLO GARANTĪJU NOLIKUMS**

Jēkabpilī

1. Vispārīgie noteikumi

- 1.1. Krustpils novada darba samaksas un sociālo garantiju nolikums (turpmāk tekstā- Nolikums) reglamentē kārtību, kādā tiek noteikta darba samaksa Krustpils novada aģentūru, iestāžu un pārvalžu vadītājiem un pastarpināto pārvalžu institūciju vadītājiem un darbiniekiem.
- 1.2. Darba samaksa šī nolikuma izpratnē ir amatalga, piemaksas par papildus darbu, par virsstundu darbu, citas piemaksas, kā arī pabalsti un kompensācijas.
- 1.3. Algas likme tiek noteikta vienlaicīgi ar amata vienības izveidošanu.
- 1.4. Algu likmes pašvaldības aģentūru, iestāžu un pārvalžu vadītājiem un pastarpināto pārvalžu institūciju vadītājiem tiek noteiktas ar domes lēmumu.
- 1.5. Pastarpināto pārvalžu institūciju darbiniekiem algu likmes apstiprina pašvaldības izpilddirektors.
- 1.6. Darba samaksa tiek norādīta darba līgumā, kas noslēgts starp darba devēju un darbinieku. Darba samaksas izmaiņu gadījumā darba līgumā tiek izdarīti grozījumi, kurus noformē rakstveidā un paraksta abas puses.
- 1.7. Jebkuras izmaiņas šajā nolikumā var tikt izdarītas ar Domes lēmumu.
- 1.8. Par izmaiņām darba samaksas sistēmā un apmērā darbiniekiem tiek paziņots saskaņā ar Darba likumu.

**2. Pašvaldības aģentūru, pastarpināto pārvalžu institūciju vadītāju un pagasta
pārvalžu darbinieku darba samaksa.**

- 2.1. Domes izveidoto aģentūru, SIA un iestāžu vadītāju amatalgu nosaka ar Domes lēmumu. To fiksē iestādes vadītāju noslēgtajā Darba līgumā.
 - 2.1.1. Domes izveidotās pašvaldības aģentūras vadītāja amatalgu nosaka ar Domes lēmumu.
 - 2.1.2. Domes izveidotās SIA vadītāja amatalgu nosaka ar Domes lēmumu.
- 2.3. No valsts budžeta finansējamo izglītības iestāžu vadītāju darba samaksa tiek noteikta saskaņā ar MK noteikumiem "Pedagogu darba samaksas noteikumi" Izglītības iestāžu vadītāju amatalgas apstiprina ar novada Domes lēmumu.
- 2.4. Pagastu pārvalžu vadītāju amatalga tiek noteikta sekojoši:
 - 2.4.1. piesaistes procents pašvaldības izpilddirektora mēneša amatalgai ir 50%;

2.4.2. ņemot vērā attiecīgajā pagasta teritorijā, iepriekšējā gada deklarēto iedzīvotāju skaitu procentuāli pret kopējo iedzīvotāju skaitu novadā iepriekšējā gadā (saskaņā ar pielikumu Nr1).

2.5. Pārvalžu vadītāju aizvietošanas samaksa ir iekļauta attiecīgās pārvaldes amatu sarakstā noteiktā darbinieka pamatalgā.

2.6. No valsts budžeta finansējamo pastarpināto pārvalžu izglītības institūciju vadītājiem darba samaksa tiek noteikta saskaņā ar MK noteikumiem "Pedagogu darba samaksas noteikumi" Izglītības iestāžu vadītāju amatalgas apstiprina ar novada Domes lēmumu.

2.7. Pagastu pastarpināto pārvalžu institūciju vadītāju un darbinieku amati ir algoti, to amatalgas ir piesaistītas pie novada pašvaldības pārvaldes vadītāja mēneša amatalgas.

2.8. No pašvaldības budžeta finansējamo pastarpināto pārvalžu bibliotēku institūciju vadītājiem mēneša amatalga tiek noteikta ar novada Domes lēmumu 45% apmērā no attiecīgās pārvaldes vadītāja mēneša amatalgas.

2.9. No pašvaldības budžeta finansējamo pastarpināto pārvalžu kultūras (klubu) institūciju vadītājiem mēneša amatalga tiek noteikta ar novada Domes lēmumu 47% apmērā no attiecīgās pārvaldes vadītāja mēneša amatalgas.

2.10. Piemaksa par papildus darbu pašvaldības pastarpināto pārvalžu institūciju vadītājiem tiek noteikta ar izpilddirektora rīkojumu līdz 20 % no iestādes vadītāja mēneša amatalgas budžeta tāmes ietvaros.

2.11. Pašvaldības aģentūrās un iestādēs amatalgas likmes darbiniekiem nosaka vadītājs saskaņā ar iestādes darba samaksas nolikumu un amatu vienību sarakstu, kurus apstiprina pašvaldības izpilddirektors.

2.12. Pagastu pārvalžu galvenajiem speciālistiem un speciālistiem amatalga tiek noteikta sekojoši:

2.12.1. piesaistes procents attiecīgās pagasta pārvaldes vadītāja mēneša amatalgai 63% apmērā;

2.12.2. speciālistiem no 40% līdz 60% no pagasta pārvaldes vadītāja mēnešalgas, procentu lielumu nosaka attiecīgās pagasta pārvaldes vadītājs vadoties pēc veicamā darba specifikas un apjoma.

2.13. Tehniskajiem darbiniekiem- ne mazāk kā LR noteiktā minimālā mēneša darba alga.

3. Pašvaldības aģentūru, iestāžu un pastarpināto pārvalžu institūciju vadītāju un pagasta pārvalžu darbinieku sociālās garantijas.

3.1. Pašvaldības aģentūras vadītājam un iestādes vadītājam darba alga tiek maksāta no attiecīgās aģentūras vai iestādes finanšu līdzekļiem.

3.2. Pašvaldības aģentūru, iestāžu un pastarpināto pārvalžu institūciju vadītājiem un darbiniekiem tiek apmaksāts ikgadējais atvaļinājums, kura ilgums neieskaitot svētku dienas, ir četras kalendārās nedēļas un papildatvaļinājums līdz 10 darba dienām, saskaņā ar Darba likuma 149. un 151.pantu

3.3. Papildatvaļinājuma dienas, papildus noteiktam Darba likuma 151.panta sadalījumam, piešķir:

- ✓ Darbiniekam, kurš strādā ar datoru vai kopēšanas tehniku katru dienu vismaz divas stundas, tiek piešķirts papildus atvaļinājums 3 darba dienas;
- ✓ Par nostrādātajiem no 5-10 gadiem pie darba devēja 3 darba dienas;
- ✓ Par nostrādātajiem virs 10 gadiem pie darba devēja 5 darba dienas;
- ✓ Darbiniekam, kurš strādā pilnu slodzi kaitīgos darba apstākļos (kurinātāji, metinātāji, elektriķi, remontstrādnieki) 3 darba dienas. ”

3.4. Pašvaldības aģentūras un iestādes vadītājam samaksa par papildus darbu, samaksa par virsstundu darbu, piemaksas, pabalsti un kompensācijas tiek noteiktas saskaņā ar aģentūras vai iestādes darba samaksas nolikumu, ko saskaņo ar pašvaldības izpilddirektoru.

3.5. No valsts budžeta finansējamo pašvaldības iestāžu un pastarpināto pārvalžu izglītības institūciju vadītājiem tiek apmaksāts ikgadējais atvaļinājums, kura ilgums neieskaitot svētku dienas, ir astoņas kalendārās nedēļas.

3.6. Pagastu pārvalžu galvenajiem speciālistiem un speciālistiem, kuriem darbs ar datoru katru dienu ir vismaz divas stundas, nodrošināt redzes pārbaudi un redzi uzlabojošos medicīnisko optisko līdzekļu (brilles, kontaktlēcas) iegādes apmaksu vienu reizi gadā līdz 50LVL (piecdesmit).

3.7. Pagastu pārvalžu galvenajiem speciālistiem, speciālistiem un darbiniekiem sevišķos dzīves gadījumos tiek piešķirtas apmaksātas brīvdienas:

3.7.1. kāzu gadījumā -3dienas;

3.7.2. tēvam bērna piedzimšanas gadījumā -3 darba dienas;

3.7.3. pirmās pakāpes radnieka vai cita tuva ģimenes locekļa bēru gadījumā – 3 darba dienas;

3.7.4. kā arī citos gadījumos, vienojoties ar darba devēju.

3.8. Saslimšanas gadījumā darba nespējas lapa tiek apmaksāta 100% apmērā, sākot ar pirmo darba nespējas dienu par darba dienām.

3.9. Piešķirt atvaļinājumu bez amatalgas saglabāšana, ja to ļauj darba apstākļi

3.10. Darbiniekam pirmās pakāpes radnieka nāves gadījumā izmaksās vienreizējo pabalstu valsts noteiktās vienas minimālās algas apmērā.

3.11. Darbinieka nāves gadījumā piederīgajiem izmaksā pabalstu vienas amatalgas apmērā.

Domes priekšsēdētājs

K.Pabērzs

**Pagasta pārvalžu vadītāju mēneša amatalgas noteikšanas kārtība
2011.g.**

Nr.p.k	Pārvaldes	Iedzīvotāju skaits 01.01.2010.	Pašvaldības iedzīvotāji (%) no novada iedzīv. kopskaita	Aprēķinos izmantojamais koeficients k
1	ATAŠIENE	731	11	1,11
2	KRUSTPILS	993	15	1,15
3	KŪKAS	2033	30	1,30
4	MEŽĀRE	933	14	1,14
5	VARIĒŠI	1238	18	1,18
6	VĪPE	787	12	1,12
7	Krustpils novads	6722	100	

Domes priekšsēdētājs

K.Pabērzs